



GC RIEBER

Redegjørelse for aktomhetsvurderinger 2022

GC Rieber Salt AS

1. Innledning

GC Rieber Salt med datterselskaper er en del av GC Rieber-konsernet. GC Rieber Salt leverer et bredt spekter av salter og mineraler til nordiske og internasjonale markeder. I tillegg jobber selskapet aktivt med kommersialisering av sirkulære mineraler innenfor kjernemarkedene. Selskapets har kommersielle virksomheter i Norge, Danmark, Færøyene, Sverige, Island og deleierskap i Tunisia. Hovedkontoret er lokalisert i Oslo, med totalt 62 ansatte inkludert datterselskaper, hvorav 48 i Norge. GC Rieber Salt har med datterselskaper en samlet årlig omsetning på ca. 1 milliard kroner. For mer informasjon om GC Rieber salt AS, se <https://www.gcrieber-salt.com>

Som en del av GC Rieber-konsernet har GC Rieber Salt forpliktet seg til å respektere og følge alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, inkludert, men ikke begrenset til, FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter, ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet og relevante standarder innen internasjonal humanitærrett.

Åpenhetsloven pålegger oss og andre virksomheter å arbeide systematisk med internasjonalt anerkjente menneskerettigheter ved å utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. I løpet av 2022 har GC Rieber Salt i samarbeid med øvrige selskaper i GC Rieber-konsernet lagt ned et betydelig arbeid i å gjennomføre aktsomhetsvurderinger. Opplysninger om hvordan GC Rieber Salt har arbeidet med forankring av ansvarlighet, kartlegging av negativ påvirkning og kommunikasjon, er tilgjengelig i GC Rieber AS' redegjørelse: [GC Rieber - Bærekraft](#).

2. Resultater av GC Rieber Salt risikovurdering

Vi har gjennomført en systematisk kartlegging hvor vi har vurdert vår påvirkning, enten direkte eller indirekte gjennom våre leverandørkjeder og forretningspartnere, forårsaker eller bidrar til faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Arbeidet har involvert et stort antall personer i selskapet. Arbeidet inkluderer kartlegging av verdikjede, gjennomføring av spørreundersøkelse, gjennomgang av eksisterende rutiner og retningslinjer og leverandørkjeder. Dette er et omfattende arbeid og vi jobber systematisk med å forbedre vår oversikt over risikobildet.

Vår prosess har så langt fokusert på å identifisere risikoer i tillegg til hvilke gjeldende rutiner og retningslinjer som adresserer slik risiko, samt hvor det er behov for å styrke vårt arbeid på området. Vi ønsker å bygge videre på eksisterende rammeverk for risikohåndtering, men er tydelige på at dette må styrkes der det er behov for det. Det innledende arbeidet GC Rieber Salt har iverksatt har gitt et utgangspunkt for videre prioritering og arbeid med aktsomhetsvurderinger.

I det videre vil vi dele innsikt fra våre risikovurderinger og gjennomgang av eksisterende rutiner. Det er en iboende risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i flere områder av vår virksomhet. I vår innledende prosess har vi kartlagt at det er risiko for brudd som følge av at:

- Flere av våre leverandører er lokalisert i land som har høyere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, herunder særskilt retten til å fagorganisere seg og kollektive forhandlinger. Dette omfatter blant annet leverandører med tilhørighet i Kina og Tunisia.
- Vi har et relativt oversiktlig omfang av leverandører som vi har hatt en relasjon til over lengre tid.
- Vi transporterer råvarer fra produsent til våre lagerlokasjoner med bulkbåter. Innenfor shippingbransjen er det generelt en forhøyet risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Iboende risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i mineral- og gruvedrift/fremstilling.
- Arbeidet med ompakking av salt involverer maskiner og lastebånd, noe som innebærer en risiko for arbeidsrelaterte skader.

Konklusjon av våre risikovurderinger er at vi har identifisert 3 leverandører hvor land og/eller produkt har høy iboende risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3. Arbeid med å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning i GC Rieber Salt

Etter risikovurderingen er gjennomført, skal vi etter OECDs rammeverk for aktsomhetsvurderinger gjennomføre tiltak for å forebygge, stanse eller redusere den negative påvirkningen som er identifisert. Oppfølgingen av de identifiserte leverandørene planlegges utført gjennom høsten 2023.

Generelt så har vi rutiner og prosedyrer som kan bidra til å redusere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, herunder:

- Nye leverandører gjennomfører en egenevaluering, hvor menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er tema.
- Vi har en rutine for evaluering av ny leverandør – her vurderer vi tilgjengelig informasjon om leverandøren, vi foretar en vurdering av om den er lokalisert i et område som er underlagt tilfredsstillende regulatorisk kontroll, og om de har utfyllt egenevalueringen på en god måte.
- Vi gjennomfører revisjoner av leverandører, og det foreligger en egen prosess som ligger til grunn for utvelgelse av hvilke leverandører vi skal gjennomføre revisjoner hos.

Vi anerkjenner at vi kan systematisere og utvide forebyggingsarbeidet vårt, og vil utvide vårt eksisterende risikostyringssystem og oppfølging til å omfatte mer preventive tiltak som retter seg mer eksplisitt mot menneskerettigheter.

Oslo, 23.06.2023

Jan Roger Bjerkestrand
Styreleder

Ingrid Kylstad
Styremedlem

Fredrik Harloff
Styremedlem

Mette Henriksen
Styremedlem

Ingrid Therese Tjøsvold
Styremedlem